

Table des matières

Remerciements 11

1. La conviction de diriger 13

Le véritable leadership commence par un but, non un plan.

2. Diriger, c'est croire 21

Le leader est motivé par des croyances qui le poussent à agir.

3. Une intelligence de conviction 29

Le leader développe la capacité de penser en fonction de ses convictions et encourage ceux qui le suivent à faire de même.

4. Le leadership, c'est une narration 39

Le leader attire ses partisans dans une histoire qui touche tous les aspects de la vie.

5. Les leaders et les visions du monde 47

Le leader transforme la vision du monde de ceux qui le suivent.

6. La passion de diriger 55

Les leaders passionnés aux convictions passionnées attirent des partisans passionnés.

7. Les leaders sont des penseurs 63

Le leadership commence lorsque vous apprenez à penser comme un leader et s'achève lorsque les partisans aussi apprennent à réfléchir.

8. Les leaders sont des enseignants 71

Un leader efficace est l'enseignant principal d'une organisation en formation.

9. **Le leadership est une question de caractère** 79
Les leaders sont considérés comme dignes de confiance lorsque leur mode de vie est conforme à leurs convictions.
10. **Le leadership et la crédibilité** 87
Le leadership prend forme lorsque le caractère et les compétences sont combinés.
11. **Les leaders sont des communicateurs** 97
La compétence première d'un leader est sa capacité à communiquer... beau temps, mauvais temps.
12. **Les leaders sont des lecteurs** 105
Lorsqu'on cherche un leader, on trouve un lecteur; et cela, pour de bonnes raisons.
13. **Le leader et le pouvoir** 115
Un leader fidèle sait que le pouvoir n'est jamais une fin en soi.
14. **Les leaders sont des gestionnaires** 123
Tous les gestionnaires ne sont pas des leaders, mais tous les leaders sont des gestionnaires.
15. **Les leaders sont des orateurs** 133
Les leaders donnent une voix aux convictions et mobilisent les cœurs et les esprits par leur message.
16. **Les leaders sont des intendants** 145
Les leaders ne dirigent jamais pour eux-mêmes; ils sont les intendants d'un autre.
17. **Le leader prend les décisions** 153
Les organisations s'attendent à beaucoup des leaders, mais plus que tout, à la fiabilité de leur prise de décision.
18. **Les vertus morales du leadership** 163
Le leadership et la moralité sont inséparables.
19. **Le leader et les médias** 173
Le moyen n'est pas le message... c'est vous qui l'êtes. Le leader doit transmettre ce message.

20. Le leader est un écrivain 185

L'écriture demeure l'un des moyens les plus puissants de diriger; c'est pourquoi les leaders écrivent.

21. Le leader de l'ère numérique 193

Les leaders voient le monde numérique et ils savent qu'ils sont appelés à diriger dans ce nouveau monde.

22. Le leader et le temps 203

Les leaders savent que le temps est le grand dénominateur commun de l'humanité.

23. Le leadership durable 211

Le but du leader n'est pas seulement de durer, mais surtout d'endurer.

24. Le leader et la mort 219

La mortalité délimite l'horizon du leadership.

25. L'héritage du leader 227

Au bout du compte, l'objectif du leader est de laisser une empreinte durable.

Notes 235